

# Alan houkuttelevuuden kehittäminen, keskustelu

Pyry Takala, yksikön johtaja, Liikenne- ja viestintäministeriö,  
Henrik Mikkola toimitusjohtaja, Koiviston Auto,  
Sirpa Korte, Turun seudun joukkoliikenne Föli, ja  
Juha Ollas, sopimustoimitsija, Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry

# Linja-autonkuljettajapula

- 105000 paikkaa täyttämättä Euroopassa
- Yli 80% yrityksistä vaikeuksia saada työntekijöitä.
- Kuljettajapulan ennustetaan tuplaantuvan viidessä vuodessa  
-> 275 000 avointa paikkaa
- Ikääntyvä työntekijäväki, vain 3 % kuljettajista on alle 25 vuotta ja 16 % naisia.

[Europe's bus and coach driver shortage widens 54%, grim outlook to 2028 | IRU | World Road Transport Organisation](#),  
Lähde IRU, 9.10.2023

# Kuljettajien ikäjakauma ja keski-ikä

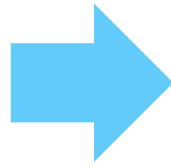
- Työsuhteisten kuljettajien keski-ikä
  - Linja-autoala 49 v
  - Kuorma-autoala 41 v
- Yli 60-vuotiaiden osuus työsuhteisista kuljettajista
  - Linja-autoala 18 % (n. 1600)
  - Kuorma-autoala 9 % (n. 2200)
- Alle 30-vuotiaiden osuus työsuhteisista kuljettajista
  - Linja-autoala 7 %
  - Kuorma-autoala 25 %

Lähde: ALT palkkatilasto IV/2021

Linja-autonkuljettajista naisia 8,8 %  
Asentajista naisia 5,4 %

# Kuorma- ja linja-autojen ammattikuljettajien saatavuustutkimus, Traficom 3/2024

- Alan houkuttelevuutta ja vetovoimaa heikentäviä pääasiassa **työolosuhteisiin liittyviä tekijöitä**. Osa tekijöistä liittyy ammattien ominaispiirteisiin.
- Linja-autonkuljettajien heikko saatavuus johtunee ammatin heikosta vetovoimasta, jolloin alalle ei hakeuduta riittävästi.



- yö- ja viikonlopputyö ja
- osa työhön muuten liittyviä tekijöitä kuten pitkä työhön sidonnaisuusaika,
- logistiikkajärjestelmän aiheuttamat aikataulupaineet,
- teiden kunnan ja talvikunnossapidon koetut puutteet,
- taukopaikkojen pieni määrä,
- WC-tilojen puuttuminen paikallisliikenteen linja-autonkuljettajilta,
- niukat työsuhde-edut ja
- työn raskaus

# Kansainvälinen maantiekuljetusliitto (IRU)

- Alalle tulon helpottaminen, ikärajan lasku ja linjapituusrajoitteen poisto (50 km nuorella kuljettajalla)
  - Monissa EU-maissa linja-autonkuljettajaksi 21- 24 vuotiaana
- Ammatin hankkimisen kalleus
- Euroopan ulkopuolelta työvoimaa, nykyisin 5 % kuljettajista ei-euroopan-kansalaisia

# Oppilaitosten viesti

- **Ammatillisen koulutuksen pituus? Mielikuva vai totuus?**

- Nykyään koulutus joustava ja nopea
- Aikuisopiskelussa pitää huomioida myös alanvaihtajien hyvinvointi ja antaa riittävä aika perehtyä uuteen alaan.
- Perehdytyksen merkitys työpaikalla
- Yksi tyytyväinen kuljettaja on yrityksen sielu

- **Positiivinen viestintä.**

- Alan hyvinvointi ja arvostus on meidän käsissä.
- Miksi ja miten viestitään alan asioista.
- Kenen tulisi ottaa vastuu

- **Nuoret alalla.**

- Alan arkipäivää äpit, pädit, erilaiset ohjelmistot, autojen digitaalisuus. Kaikkea mitä nuoret rakastaa. Tietävätkö nuoret riittävästi mitä työ oikeasti on?
- Positiivisesti somettavat kuljettajat ovat nyt jo tuoneet alalle uusia kuljettajia. Näkyy esimerkiksi naisten määrässä kuljetusalan koulutuksissa.

- **Puheenjohtajuus alasta omiin käsiin, myös sosiaalisessa mediassa.**